

凝心聚力 奋发有为

努力开创强势特色学院建设新征程

——河北大学经济学院党委工作报告

(2020年10月29日)

这次大会是在我校跨上部省合建平台、即将迎来百年华诞、建设一流大学的关键时期，是在我院教学科研等工作稳步推进的关键阶段，召开的一次重要会议，对学院全面深化改革、持续提升办学水平，具有重要意义。

这次大会的主题是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，落实学校第七次党代会精神，夯实基础、抢抓机遇、深化改革、协同发展，为把学院建成强势特色学院作出新贡献。

大会主要任务是：全面回顾总结学院党委近五年来的工作，认真分析学院改革发展形势任务，悉心谋划今后五年的主要工作，选举产生新一届党的委员会和纪律检查委员会。

一、上次党代会以来主要工作回顾

上次党代会以来的几年，是经济学院团结进取、稳步发展的几年。在学校党委的坚强领导下，学院党委坚持正确办学方向，切实履行管党治党主体责任，与行政班子协同配合、精诚合作，团结带领全院师生稳扎稳打、砥砺奋进，在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流合作等方面取得了明显成效，为我院整体实力在学校保持前列、

发展架构持续优化升级，奠定了坚实基础。

——坚持全面从严治党，推动党建工作纵深发展。一是把政治建设摆在首位，把好办学治院政治方向。完善并严格执行党委会、党政联席会议事规则，落实民主集中制要求，确保决策科学、方向正确。通过理论学习中心组、党政联席会、书记碰头会等形式，完善理论学习保障机制，及时跟进学习总书记重要讲话精神，确保立德树人方向明确、靶向精确；2019年列出10个专题，根据学习内容，分版块扩大到党支部书记和系所主任，在互动交流中深化学习体验，强化内容贯通，加强对支部和系所学习培训的带动；二是重视思想建设，推动课程思政和思政课程建设。通过专题党课、集体学习等形式引导教师充分挖掘专业课程中的思政元素。邀请教师进行示范讲解，加大精品课建设力度，国际经济学等7门示范课获校级立项。在引进人才中把好政治关，党委派专人对拟引进人才进行调研了解，对反馈情况及时研判。出台《关于加强网络平台管理、规范网络行为的规定》，对学院网络平台管理进行梳理、撤并、整改，加强工作微信、QQ群组的管理，规范师生网络行为，确保学院意识形态领域风清气正；三是强化抓基层导向，激活党支部生机活力。突出支部建在系上，2018年以来3次对党支部设置进行调整，7个教工支部全部与系所设置相匹配；探索“不平衡”的支部建设原则，在适合的支部推进师生合编，鼓励教师党员到学生支部交叉任职，同时配备学生党员副书记，避免“一刀切”；统筹考虑支部建设需要，为支部书记配发一定比例津贴。全面推进实

施“双带头人”培育工程，教师党支部实现“双带头人”支部书记全覆盖。发挥校院两级平台优势，加强支部书记培训，组织“双带头人”参加专题培训40余次，选派6名支部书记参加“全国网络培训”，选派5名支部书记参加校级示范培训。党建工作基础扎实，成效明显。五年来发展党员402人，培养入党积极分子1053人。学院党委被确定为河北大学首批党建双创工作“标杆院系”，经济学系党支部成为学校首批“样板支部”。2019年，学院党委和经济学系党支部均被授予“河北大学先进基层党组织”荣誉称号。

——统筹专业布局，发挥学科建设的龙头作用。及时调整招生政策，加强经济学、金融学、经济统计学、国际经济与贸易、保险学等本科专业建设，探索支持“数学+金融”和国际学分互认项目建设。2019年金融学、经济统计学两个专业入选教育部“双万计划”，成为国家一流本科专业。全校共14个，我院是唯一一个有两个专业入选的学院。专业建设的不断加强为我院人才培养工作打造了优势平台。把握学科发展动态，突出内涵建设，2016年学院完成了向应用经济学一级学科博士点的动态调整，学科结构进一步优化。目前学院拥有3个一级学科硕士点、1个二级学科硕士点，涵盖12个学术硕士学位点、5个专业硕士学位点，学科布局更加合理。学院参加了第四轮学科评估，目前正在全力做好第五轮学科评估工作；积极参与部省合建和“燕赵文化学科群”建设工作，在区域旅游文化产业领域为学校一流学科建设提供支撑。

——坚持立德树人，人才培养质量稳步提高。学院始终

坚持人才培养工作中心地位，在课程、课堂、教师上动真心思、下真功夫。严格教务管理、狠抓学风建设，坚持所有教授给本科生上课，严格实施校院督导、学院领导进课堂制度，用好学生评教制度，确保教学质量不下滑，总体教学质量优秀率达 98%；支持教师根据人才培养需求、结合专业特点开展教学研究，省级教改立项 5 项，三分之二以上教师参加教改及教学质量工程项目。双语课程、实践课程结构比例持续优化。2019 年一门课程获国家级一流建设课程立项，两门获校级立项；学院积极培育人才培养特色，通过扩大转专业学生数量、加强实习实践基地建设、强化竞赛引领等方式，加大不同专业间的交流互动，探索“融通育人”机制。五年来累计派出社会实践小分队 80 余支，组织学生素质拓展活动 700 余项，3 支队伍获团中央专项立项，大茂山志愿服务项目获中宣部“四个 100”优秀服务项目。党委重视志愿文化在学生综合素质养成中的作用，在陆军军官学校、关汉卿大剧院等设置 10 个常驻志愿服务点，每年超过 600 人次参与志愿服务，总时长超过 2000 小时。人才培养质量不断提升，学生获国家级奖励 120 项，省部级奖励 179 项，毕业生就业率始终在 93%以上。

——涵养源头活水，师资队伍建设不断加强。坚持党管人才，通过引进、接收、培养三管齐下，不断优化师资队伍结构。全院现有教师 126 人，高级职称教师占 72.3%，博士学位教师占 75%，近五年引进和接收优秀博士 15 人，送出培养博士 7 人，海外归来博士 5 人。派出 20 多名教师分赴美、

英、加、日等著名大学访学交流，派出 30 多名教师到国内知名高校研修，教师的国际思维和开放视野得到持续拓展。目前学院拥有国家“百千万人才工程”人选、国务院特殊津贴专家等国家级优秀人才 5 人次，河北省创新团队领军人才、省管优秀专家等人才 10 人次，拥有学术头衔和各类专家称号教师达 32 人。学院在师资队伍建设上不断出台新措施、谋划新举措，实施青年教师拔尖人才支持计划，首批 9 位教师每人给予 3 万经费支持；实施“新入职教师成长支持计划”，谋划推动“十个一”支持举措，帮助新教师尽快适应融入，夯实长远发展基础。今年 10 月我院金融学教学团队入选省级优秀教学团队，全校仅 3 个团队入选，这既是我院长期重视师资队伍建设的结果，又为进一步抓实人才培养工作、优化育人生态提供了新平台。疫情期间，我院教师及时到位、迅速行动，克服各种困难尽快掌握线上教学技术，实现了 100% 开课，为实现全校“停课不停学、停课不停教”目标做出了应有的贡献，也充分展示了经济学院的风采和实力。

——坚持科研创新，提升社会服务质量。始终把“科研强院”作为学院进身发展之利器，通过强化选题培育、强化材料把关、强化实施指导、强化团队引领等措施上项目、出成果、扩影响。在东亚与东盟区域经济、普惠金融制度创新、人力资本与经济发展、京津冀协同发展和区域资源开发等领域形成了较为稳定的研究方向。近五年，共承担科研项目 267 项，总经费 1735.44 万元，其中，国家社科基金项目等国家级项目 32 项，省部级项目 50 余项；在国家一类出版社出版

学术专著 59 部，发表高水平学术论文 65 篇。学术交流不断深化，近五年举办学术会议 12 次，特别是参与举办“区域经济发展论坛”等国际大型学术会议对提升教师的国际交流能力，扩大学院学术声誉大有裨益。积极调整学院科研平台建设，新建 11 个院级科研机构，使我院备案科研机构数量达到 21 个，其中 3 个建成省级示范中心或重点研究基地。19 项成果获省部级以上批示或采纳，其中 2 项得到了党和国家领导人肯定性批示，许多政策建议已转化为省直各厅局和各地市政策举措。今年，我院科研工作再立新功，国家社科基金立项 6 项，占全校的四分之一；1 项成果入选国家社科成果文库，10 项成果获省社科优秀成果奖，获奖等次和数量在校内遥遥领先。

二、持续发展的形势任务分析

自上次党代会以来，我院党的建设明显加强，办学定位、战略目标日益明晰，办学成效不断显现。这些成绩是学校党委正确领导的结果，是历届学院领导班子协同奋进的结果，更是全体师生倾心支持、拼搏进取的结果。

在看到成绩的同时，我们也在审慎分析学院发展的任务与挑战。对照学校双一流建设对经济学科的期待、对照师生校友对学院发展的关切、对照兄弟学院加速发展的势头，我们的瓶颈还很多、担子还很重。如人才培养上，“融通育人”特色还需持续挖掘，仍需进一步贴合专业特点和传统特色着力彰显；师资队伍建设上，领军人才不够多，仍未形成人才矩阵，聚合引力不够强；教学研究上，标志性成果不多，“课

程思政”与“思政课程”尚未有效融合，对学生核心素质养成作用尚未充分发挥；科研与社会服务上，与本区域深度协同机制仍需持续完善，科研反哺教学、同向育人的机制还不够健全；办学空间上，一些制约教育教学质量提升的状况尚未缓解，与强势特色学院发展需求尚不匹配。

目前学校面临着京津冀协同发展、雄安新区规划建设、“部省合建”深度推进等多重机遇。学校七次党代会描绘了我校一流大学建设新征程蓝图，提出到2035年达到国家一流大学建设高校水平，到本世纪中叶，达到中国特色世界一流大学建设高校水平。根据学校的规划定位和学院办学现状，我们有信心按照学校统筹的建设步伐，用五到十年的时间，把我院建设成为实力强劲、特色鲜明的专业学院，在学科内涵发展上更加坚实、在校内的示范引领作用更加突出，在国内的学术地位更加彰显，整体综合实力稳居学校前列。

经济学院是河北大学最早创设的专业学院，也是河北高校第一个二级学院。60多年来，为国家经济社会发展输送人才逾万人。学院文化底蕴扎实深厚、杰出校友星光璀璨、班子师生团结一心，为经济学院持续提升、加速发展营造了积极氛围。

三、今后五年的主要任务

今后五年，是学校部省合建和一流大学建设极为关键的五年。作为强势特色学院，我们更要主动适应河北经济社会发展新常态，把准新时代对经济人才培养的新要求，统筹质量、规模、结构、效益的关系，在人才培养、科学研究、社

会服务、文化传承创新和国际交流合作等领域涵养实力、释放活力、增添动力。继续坚持“质量立院、特色建院、人才强院、服务兴院”的发展理念，积极稳妥深化综合改革，全面提升学院核心竞争力。着力争取在五个方面实现新突破。

一是坚持党建领航，在融通发展上构建新机制。把政治建设摆在首位，讲规矩、守纪律，通过党委中心组学习、专题研讨、干部和党员骨干培训等方式，把政治建设、思想建设、作风建设融通起来；加强学院领导班子建设，严格执行党委会、党政联席会制度，增强学院领导班子协调各方的能力、应对复杂局面的能力、依法治院育人的能力；构建党委与行政、班子与支部系所、学院班子成员与师生常态联系、分析问题、推动工作的机制；建立与人才培养相适应的组织体系，突出支部建在系上，加大师生合编力度，探索在较大科研团队、教学团队、课题组、特色学生社团建立党支部或党小组，促进党建工作与人才培养、教学科研、日常管理深度贴合；着力培育打造“融通党建”特色，通过深化校企校政合作、建基地或联系点、密切科研协作等方式把党支部活动、课题调研、创业教育、实习实践等统筹起来，在提升基层支部组织力的同时，加强党建工作与事业发展的多维协同，提供坚强保障；加大党建带团建工作力度，深化团学系统改革，建立规范精干、健康有序的组织体系，建立团学组织联席工作制度，发挥好学生会、研究生会及其他专业学生社团的作用；加大“课程思政”与“思政课程”融合力度，实现课程思政全覆盖，把政治引领融入人才培养全过程，把思想

教育渗透在教学科研各环节；结合学院专业特点和传统特色，规范学生文体和竞赛活动，实施品牌创建计划，使品牌学生活动成为融思想引领、能力提升、素质养成、专业实践的综合训练平台；完善党委全面监督、纪委专责监督、党支部日常监督、党员民主监督协同配合的党风廉政建设机制，发挥学院纪委同级监督、向下监督作用，把学院干部作风建设与教师从严治教、从严治学紧密联系、落实落细，确保一体推进、贯穿始终、监督到位。

二是强化人才支撑，在聚合发展上形成新优势。坚持党管人才，按学校要求落实好“双轮驱动、引育并重”的人才工作部署，抓住有利时机，继续扩大学院教师规模；利用学院的科研优势，加强我院人才需求前瞻性研究，围绕学科布局和区域发展需要，瞄准前沿、打足提前量，注重结构互补，建立若干人才团组。主动出击、挚诚相约，更加精准地引进高层次人才，实现“**团队聚合**”；坚持院长书记与人才定期谈心制度，做好青年教师培养支持计划、落实好“十个一”支持举措，促进新老互动、青蓝双馨，实现“**新老聚合**”；坚持不求所有、但求所用原则，通过聘任导师、科研合作、项目引进、学术交流等方式，邀请吸引经济学领域领军人才参与学院建设，促进优势互补、借力提升，实现“**内外聚合**”。

三是强化质量意识，在协同育人上探索新路径。进一步牢固确立人才培养的中心地位，落实“以本为本、四个回归”要求，在全院开展教育教学思想大讨论，支持教师立足本职履行好教书育人职责；落实《深化新时代教育评价改革总体

方案》，严抓教学管理，推进教学评价、课程评价和学生评价改革，把教风、学风建设与人才培养全程贯通；进一步优化专业布局，动态调整招生规模，通过继续加大转专业力度、参与学分互认项目、合作举办学科交叉试点班等形式，发挥经济学类专业优势，吸引更多优秀生源到经济学院深造成才；认真研究我省和京津区域就业需求，建设一批“实习+实践+就业”教学基地，为优秀学生配备校内校外“双导师”，建立科研反哺教学制度，强化人才培养领域“融通育人”特色。

四是坚持特色建院，在创新发展上取得新突破。继续发挥学院科研实力强的优势，根据我院学科基础，瞄准国际国内双循环需求，数据产业、智能产业、健康产业、文旅融合、乡村振兴等前沿需求，谋划科研主攻方向，增强科学研究工作的前瞻性、预见性，努力实现直奔主题、弯道超车；紧紧抓住我省“3689”战略的研究需求，全面对接河北各地市产业升级需要，围绕我校“两大学科群”建设目标，统筹协调创新中心、新型智库建设和社会服务能力建设，强化科研工作的接地性，努力实现深度融合、高效支撑；加强科研工作内涵建设，办好“经济视界”论坛，发挥好校院两级科研机构的作用，营造充满活力的学术氛围，让教师在共建共享、交流互动中开阔学术视野、收获真知灼见。

五是坚持文化浸润，在自信发展上展现新姿态。以百年校庆为契机，认真研究建院60年来形成的独特气质、深厚文化，挖掘经济学人文化自信的历史渊源、实践来源，全面梳理弥足珍贵的教师文化、学生文化、校友文化，形成标志性

成果，使之成为我院师生价值认同、使命认同和情感认同底蕴，成为我们砥砺奋进的自信之源；加强办学空间文化建设，策划学院历史和建设发展成就展，建设学院文化标识系统，使之成为师生爱校爱院教育的重要载体；加强学风建设，树立底线思维，践行学术行为准则，把诚信精神、质量意识贯穿于人才培养全过程、教学科研各领域；加强师德师风教育，每年评选推介一批教书育人模范、优秀学生典型和杰出校友，开展“经济学人”表彰活动，发挥示范作用、形成优良传统，使学院文化影响无所不在、无时不有，外化于行、内化于心；继续做强学院志愿服务品牌，建立志愿服务信息库，党员、教师、学生根据专业特点和个人特长，分类开展志愿服务活动，实现精准对接、精准帮扶、精准锻炼，形成积极健康的校园风尚，打造河大风格、经济特色的文化品牌。

同志们！

学校党委书记郭健同志在七次党代会上强调，征程已启，未来可期。一流大学喊不来、等不来，也要不来，必须同心同德、抢抓机遇，谋出来、干出来、拼出来。今天，我们总结学院改革发展的历史成绩，谋划未来建设的目标路径，是为了接续走好强势特色学院建设的新征程。经济学人历来是团结奋进的典型、是苦干实干的标兵，我们有信心担负起学校赋予的光荣使命。当前学校全力推进“部省合建”工作，建设一流大学，明年即将迎来百年华诞。我们的人生何其有幸，我们的工作何其重要。作为我校体量大、实力强、潜力足的优势学院，我们唯有以时不我待

的紧迫感去思考，以舍我其谁的使命感去担当、以只争朝夕的劲头去落实，才能不负时代、不负学校、不负师生。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真落实学校第七次党代会精神，凝心聚力、奋发有为，为实现学校的强校之梦，作出经济学院新的贡献！